

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

DekkTeam AS er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk for å etterleve lovens krav i hele virksomheten.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

DekkTeam AS er en nasjonal dekkjede med fokus på fagkunnskap, service og kvalitet.

Vår visjon:

Vi gjør veien tryggere og hverdagen enklere.

Våre hovedområder:

- Salg av dekk og felg
- Reparasjon av dekk og felg
- Dekkhotell
- Bilverksted

Virksomheten opererer i et marked med omfattende leverandørkjeder, der deler av produksjonen skjer internasjonalt.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets styre og inngår som en del av virksomhetens helhetlige arbeid med HMS, etikk, bærekraft og ansvarlig næringsliv.

DekkTeam AS gjennomfører risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Fokusområder:

- Leverandører og forretningsforbindelser med vesentlig omsetning eller høy risiko
- Leverandørkjeder i høyrisikoland eller bransjer
- Produkter med komplekse og globale verdikjeder

Vi setter en avgrensning på leverandører/forretningsforbindelsene vi omsetter for 500.000,- og oppover.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Dekkteam AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Dekkteam AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.

Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
 Lav	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 Høy	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

Leverandør i Asia

Sannsynlighet  , Konsekvens 

Risiko:

Produksjon av dekk og komponenter skjer delvis i land med økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vurdering:

Risikoen vurderes som moderat til høy, primært grunnet begrenset innsyn i underleverandørledd.

- Tiltak:
 - Stille tydelige krav til leverandører om etterlevelse av menneskerettigheter
 - Innhente dokumentasjon på arbeidsforhold der dette er mulig
 - Styrke dialog og oppfølging av leverandørkjeder
 - Arbeide for økt transparens i underleverandørledd

Råvareutvinning og materialsporbarhet

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Risiko:

Begrenset sporbarhet i råvareutvinning (gummi, metaller og kjemiske komponenter) kan medføre usikkerhet knyttet til arbeidsforhold og miljøstandarder.

Vurdering:

Risikoen vurderes som moderat til høy grunnet kompleks globale verdikjeder.

Tiltak:

- Etterspørre dokumentasjon på opprinnelse der det er mulig
- Innarbeide krav til sporbarhet i leverandøravtaler
- Følge opp leverandører systematisk

Arbeidsmiljø og likestilling

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Risiko:

Bransjen er mannsdominert, og det kan foreligge risiko for ubevisst diskriminering eller manglende inkludering.

Vurdering:

Risikoen vurderes som moderat.

Tiltak:

- Arbeid med inkluderende arbeidsmiljø
- Fokus på mangfold i rekruttering
- Bevisstgjøring internt om kultur og verdier

- Tydelige rutiner for varsling og håndtering av avvik

Kjemikaliehåndtering hos produsenter

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Risiko:

Produksjon av dekk og relaterte produkter innebærer bruk av kjemikalier som kan utgjøre risiko dersom de ikke håndteres forsvarlig.

Vurdering:

Risikoen vurderes som moderat til høy i enkelte deler av verdikjeden.

Tiltak:

- Etterspørre informasjon om kjemikaliehåndtering hos produsenter
- Stille krav til sikker produksjonspraksis
- Følge opp leverandører med forbedringskrav ved behov

Resultater fra 2025

I løpet av året har DekkTeam AS:

- Videreutviklet leverandørkrav knyttet til ansvarlig næringsliv
- Økt fokus på dokumentasjonskrav i nye kontrakter
- Gjennomført risikobasert gjennomgang av sentrale leverandører
- Styrket intern bevissthet om menneskerettigheter og etikk i leverandørkjeden

Arbeidet er pågående, og vi erkjenner at full transparens i globale verdikjeder fortsatt er en utfordring.

Varsling og kontakt

DekkTeam AS oppfordrer ansatte, leverandører og andre interessenter til å melde fra om faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Varsling kan sendes til:

 aapenhetsloven@dekkteam.no

Alle henvendelser behandles konfidensielt og i tråd med interne rutiner.

Styrets forankring

Dette dokumentet er forankret i styret i DekkTeam AS.

Jens Henriksen

Styrets leder

Patrick Bergander

Styremedlem

Raymond Myrland

Daglig leder

(Elektronisk signert)

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på aapenhetsloven@dekkteam.no