

DekkTeam AS sin redegjørelse for arbeidet med åpenhetsloven og tilhørende aktsomhetsvurderinger i 2022

Innhold

Formålet med dette dokumentet.....	1
Bruk av dette dokumentet	1
Om åpenhetsloven	2
Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven.....	2
Tilrettelegging.....	2
Aktsomhetsvurderinger.....	2
Omfangsbeskrivelse	2
Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv	3
Arbeidet i DekkTeam AS med aktsomhetsvurderinger	3
Utvinning av råvarer	4
Manglende kunnskap og etterlevelse av HMS i egne arbeidsoperasjoner	4
Leverandør i Asia	5
Likestilling mellom kjønn.....	5
Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i DekkTeam AS sine virksomheter	6
Kontroll på dette dokumentet	6

Formålet med dette dokumentet

Formålet med dette dokumentet er å ha en etablert oppskrift for redegjørelser i tråd med [§ 5 i Åpenhetsloven](#), som stiller et sett med krav til hvordan DekkTeam AS skal redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Formålet med dokumentet er også å bruke det i forbindelse med sammenfatting av informasjon fra aktsomhetsvurderinger i DekkTeam AS, og å redegjøre for vurderingene ved bruk av dokumentet.

Bruk av dette dokumentet

Redegjørelsen skal brukes i forbindelse med DekkTeam AS sine offentlige redegjørelser av arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger, som har frist 30. Juni hvert år, og mot allmennheten ellers ved å publisere informasjonen på [hjemmesiden](#). Dette for å vise **hvordan** DekkTeam AS arbeider målrettet og systematisk med aktsomhetsvurderinger, og **hva** som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i rapporteringsåret.

Under følger mal for redegjørelsen, og informasjon fra arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger i 2022.

Dokumentnavn: Redegjørelse DekkTeam AS 2023

Revisjonsnummer:

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for *grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for *menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*.

Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven i DekkTeam AS er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Overordnet kartlegging av
 - Egne arbeidsoperasjoner
 - Produkter/tjenester
 - Leverandører/forbindelser
- Involvere deltakere i arbeidet
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet
- Utvikle/forbedre og forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge *faktiske* og *mulige* negative konsekvenser for *menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- Iverksette tiltak for faktiske forhold (brudd) og vesentlig risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på *menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Denne prosedyren er basert på metodikk og arbeidsflate fra [Tavler AS](#).

Omfangsbeskrivelse

DekkTeam er en nasjonal dekkjede som har satt søkelys på fagkunnskap, service og kvalitet siden den første butikken så dagens lys i 1993. Vi har slått oss sammen med Dekk1, og består nå av over 50 egneide avdelinger og ca. 100 partnere – over hele landet.

Hovedmålet til DekkTeam AS er å hjelpe mennesker med å ferdes trygt og enkelt på en måte som både skaper verdier og er bærekraftig. DekkTeam AS og alle dets samarbeidspartnere er forpliktet til å følge kravene i åpenhetsloven samt retningslinjene som er etablert i DekkTeam AS sitt ledelsessystem som et resultat av denne loven.

DekkTeam AS gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger som omfatter deres egne produkter og tjenester, arbeidsoperasjoner, leverandører og forretningsforbindelser. Det er har vært et nært samarbeid mellom avdelingene i DekkTeam AS for å sikre at dette arbeidet er godt forankret, kontinuerlig oppdatert og at de har tilgang til best tilgjengelig informasjon for aktsomhetsvurderingene

Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv

#	Retningslinje	Bruk av retningslinje i DekkTeam AS
1	DekkTeam AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv	<p>Dette dokumentet brukes for å ha kontroll på hvilke styrende dokumenter som til enhver tid gjelder for ivaretagelse av ansvarlig næringsliv i DekkTeam AS, og for å ha kontroll på hvem i konsernet som har ansvar for hvilke fokusområder innen ansvarlig næringsliv.</p> <p>Ansvarlig næringsliv er kategorisert i følgende tre fokusområder i DekkTeam AS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menneskerettigheter i samfunnene vi opererer i • Anstendige arbeidsforhold, som hensyntar menneskerettigheter, HMS og lønn i forbindelse med arbeidsoperasjoner • Hensyn til ytre miljø, natur og dyreliv, i forbindelse med vår virksomhet
2	Policy for ansvarlig næringsliv	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i DekkTeam AS er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder for ansvarlig næringsliv.</p>
3	Etiske retningslinjer (interne og eksterne)	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
4	Kravliste til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.
5	Spørsmålsregister til utsendelse for egevaluering	<p>Dette styrende dokumentet sendes ut til de aktørene som skal evaluere seg selv med tanke på egne bidrag til ansvarlig næringsliv.</p> <p>Dokumentet sendes ut i sin helhet etter tilpasning til utsendelsen, eller så kan relevante spørsmål hentes ut og sendes separat, dersom det er behov for mer spisset informasjonsinnhenting.</p>
6	Redegjørelse for åpenhetsloven	<p>Redegjørelsesdokumentet brukes i forbindelse med den offentlige redegjørelsen med frist 30. Juni hvert år, og mot allmennheten for øvrig ved å publisere på hjemmesiden.</p> <p>Dette for å vise hvordan DekkTeam AS arbeider målrettet og systematisk med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger og hva som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.</p>
7	Besvarelser for åpenhetsloven	<p>Dokumentet brukes i DekkTeam AS som veileder til hvordan spørsmål fra allmenheten tas imot, bearbeides og eventuelt svares opp.</p> <p>Svarmalen i dette styrende dokumentet brukes også til faktiske besvarelser av spørsmål/informasjonskrav knyttet til aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.</p>

Arbeidet i DekkTeam AS med aktsomhetsvurderinger

DekkTeam AS har identifisert enkelte forhold, og potensielle risikoforhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som vil løftes opp i denne redegjørelsen.

DekkTeam AS startet arbeidet med å forankre arbeid i selskapet gjennom implementering av policy og retningslinjer gjeldene for alle i selskapet. DekkTeam AS gjennomførte aktsomhetsvurderinger,

ved først å kartlegge av egne arbeidsoperasjoner, leverandører og forretningsforbindelser. Kartleggingen ga informasjon til å få opp et samlet risikobilde.

Grovt sett består risikoforholdene ovenfor av **fire grupperinger** av **aktsomhetsrisiko** det redegjøres nærmere for nedenfor.

Risikoforholdene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er sortert etter:

- Konsekvensvurderinger opp mot lovens formål og DekkTeam AS sine ambisjoner for sosial bærekraft
- Sannsynlighetsvurderinger (fra faktiske hendelser til svært lite sannsynlig)
- Påvirkningsmuligheter på faktiske forhold og risiko
- Kvalitet på informasjonen som ligger til grunn for aktsomhetsvurderingene

Utvinning av råvarer

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på? Det finnes en risiko for at de retningslinjer som OECD og FN har satt for bærekraft ikke blir fulgt av våre underleverandører. På grunn av dette er det en risiko for at DekkTeam AS bidrar indirekte til brudd på OECDs og FNs mål til bærekraft og grunnleggende menneskerettigheter. Risikoen anses å ligge ved utvinning og produksjon av råstoff som inngår i dekkproduksjon.

Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen? Sannsynligheten vurderes til middels som følge av at vi vet fra bl.a. DFØ sin høyrisikoliste at det er høy risiko i verdikjeden, både på sammenstilling, komponentnivå og råvare. Produktene produseres ofte i land som har lite fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak for å håndtere risiko

- Ivareta vår påseplikt. Vi skal ha tett oppfølging av våre leverandører og forsikre oss om at de gjennomfører de undersøkelser som kreves for å forsikre oss om at eventuelle brudd blir rapportert og det deretter blir satt opp en plan for å bedre situasjonen.
- Distribuere krav til leverandører til alle våre underleverandører for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak? Ved å gjennomføre egne påseplikter og sette krav om påseplikt til leverandører i risikofylte bransjer om å gjøre det samme, håper vi at underleverandører som vil ta inn over seg at det kan komme konsekvenser av å fortsette med den adferden. Vi tror at det kan redusere sannsynlighet for brudd eller at bruddene blir mindre alvorlige.

Manglende kunnskap og etterlevelse av HMS i egne arbeidsoperasjoner

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på? Risikoen baseres på usikkerhet rundt hvilken grad HMS retningslinjene blir fulgt. HMS arbeidet og etterlevelse av dette vil være en kontinuerlig prosess som er viktig at settes høyt i alle ledd i bedriften. Manglende eller feilaktig etterlevelse vil bidra til forhøyet risiko ved noen arbeidsoperasjoner.

Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen? Manglende etterlevelse kan i verste fall føre til skade på liv og helse, spesielt på arbeid hvor maskiner, tunge løft og arbeid i høyden gjennomføres. Derfor er konsekvensen også satt til stor.

Tiltak for å håndtere risiko

- Premiering og motivasjon av gode resultater og initiativ rundt HMS.
- Stikkprøver på kvalitetssikring i prosjekt.
- Evaluering av ulike digitale støttesystemer for økt etterlevelse av HMS.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak? Vi forventer at sannsynlighet for brudd på HMS regelverk reduseres til lav, og at ansatte får tilstrekkelig kjennskap til kravene til å opprettholde akseptabel HMS på arbeidsplassen. Flere avdelingsledere har allerede økt fokus på HMS internt i sin avdeling.

Leverandør i Asia

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på? En del dekk produseres i områder hvor vi vet at det kan forekomme brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Det er spesielt underleverandører som vi oppfatter som et risikomoment. Vi er mest usikre på leverandører av dekk, da dette er det vi selger mest av.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen? Sannsynligheten vurderes til stor som følge av at vi vet fra bl.a. DFØ sin høyrisikoliste at det er høy risiko i verdikjeden, både på sammenstilling, komponentnivå og råvare. Produktene produseres ofte i land som har lite fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak for å håndtere risiko

- Ivareta vår påseplikt. Vi skal ha tett oppfølging av våre leverandører og forsikre oss om at de gjennomfører de undersøkelser som kreves for å forsikre oss om at eventuelle brudd blir rapportert og det deretter blir satt opp en plan for å bedre situasjonen.
- Distribuere krav til leverandører til alle våre underleverandører for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak? Ved å gjennomføre egne påseplikter og sette krav om påseplikt til leverandører i risikofylte bransjer om å gjøre det samme, håper vi at underleverandører som vil ta inn over seg at det kan komme konsekvenser av å fortsette med den adferden. Vi tror at det kan redusere sannsynlighet for brudd eller at bruddene blir mindre alvorlige.

Likestilling mellom kjønn

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på? Som et mannsdominert yrke, så er DekkTeam AS klar over at det kan oppstå diskriminering og/eller trakassering av kvinner. Dette igjen kan være et problem med tanke på rekruttering av kvinner til bransjen. Dette gjelder dekkbransjen generelt, og også internt hos oss. Vi er usikre på om diskriminering rapporteres, og begrunner dette med en antatt opplevelse om at avviksrapportering kan slå tilbake på den som rapporterer.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen? Det er ikke gjort egne observasjoner og erfaringer hvor dette er tilfellet, men vi er klar på at det kan være mørketall.

Tiltak for å håndtere risiko

- Slippe til yngre, verdiorienterte krefter.
- Gjennom kulturbygging ønsker vi å bli tydeligere på "DekkTeam AS kulturen".

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak? Økt bevissthet rundt at likestilling og diskriminering er reelle utfordringer som må håndteres.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i DekkTeam AS sine virksomheter

DekkTeam AS oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

1. Varsling internt: dekkteam@dekkteam.no
2. Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
3. Varsling til offentligheten, f. eks media.

Kontroll på dette dokumentet

Versjon	Versjonsmerknad	Godkjent
1	Redegjørelse 2023	[navn]